

令和 7 年 3 月
医療法人社団白寿会 作成

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

医療法人社団白寿会 行動計画

女性の採用を増やし、男女問わずワークライフバランスのとれた働き方ができる職場環境を実現するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間令和7年4月1日～令和12年3月31日まで
2. 内容

目標 1：育児休業の取得率女性100%、男性1人以上を目標とする

<取組内容>

令和 7 年 4 月～全社員に周知を行う。

事前相談を受け付けて、不安なく育児休業を取得できるようにする。
職種によって可能なところから業務削減に取り組む。

目標 2：女性役職者の人数を全体で 40%以上をキープできるに様にする

<取組内容>

令和 7 年 4 月～今後も男性・女性関係なく役職として必要な人格、コミュニケーション能力があるかを適正に判断していく。

- 1 「常時雇用する労働者数」 → (295) 人
- 2 採用者に占める女性比率 _____ % 又は労働者に占める女性比率 71 %
- 3 平均勤続年数の男女比 77 % 女性の平均勤続年数 ÷ 男性の平均勤続年数
- 4 月別の平均残業時間数 最長月 2.1 時間
- 5 管理職（課長以上で役員を除きます）に占める女性比率 45.3 %